



جامعة العين العراقية  
ALAYEN IRAQI UNIVERSITY

خطة الشؤون العلمية  
SCIENTIFIC PLAN 2025-2026





# فهرس خطة الشؤون العلمية

TABLE OF CONTENTS OF THE SCIENTIFIC AFFAIRS PLAN

<b>المقدمة</b>	<b>1</b>
تحتوي أيضاً على: الهوسة المؤسسية - البحث العلمي والابتكار	
<b>الخطة العلمية للكليات</b>	<b>2</b>
تحتوي أيضاً على: شرح للخطة العلمية للكليات	
<b>محاو الخطة العلمية</b>	<b>3</b>
تحتوي أيضاً على: المحو الأول ( البحث العلمي )	
<b>المخزجات والتأثير</b>	<b>5</b>
يركز على ما تم إنجازه "المخزجات" وكيف يراه العالم "التأثير"	
<b>المحو الثاني</b>	<b>8</b>
المحو الثاني ( المؤتمرات العلمية ) + جدول المؤشرات	
<b>المحو الثالث</b>	<b>10</b>
المحو الثالث ( الاتفاقيات ومذكرات التفاهم ) + جدول للاتفاقيات ( المنجزة وغير المنجزة )	
<b>المحو الرابع</b>	<b>11</b>
المحو الرابع ( التعليم المستمر " الورش والنحوات والدورات " ) + جدول المؤشرات	
<b>الأنشطة المنجزة ذات الصلة بالبحث العلمي</b>	<b>12</b>
الأنشطة المنجزة ذات الصلة بالبحث العلمي + جدول للنشاطات	
<b>المحو الخامس</b>	<b>13</b>
المحو الخامس ( الجوائز والأحداث الأكاديمية )	
<b>المحو السادس</b>	<b>15</b>
المحو السادس ( دار النشر والمجلات ) + جدول المؤشرات	
<b>المحو السابع</b>	<b>17</b>
المحو السابع ( أرباب العمل )	
<b>الخاتمة</b>	<b>20</b>
خاتمة الخطة العلمية لتعزيز البحث والمعرفة والشراكات الجامعية	
<b>الملاحق</b>	<b>21</b>
خارطة الطريق نحو مستقبل أكاديمي واعد	

## ■ المقدمة :

جامعة العين العراقية (AUUQ) هي مؤسسة تعليم عالٍ أهلية بارزة تقع في مدينة الناصرية بمحافظة ذي قار في جمهورية العراق. تأسست الجامعة عام 2017، وقد شهدت منذ إنشائها تطوراً متسارعاً مكنها من التحول من مؤسسة تعليمية ناشئة إلى مركز أكاديمي متكامل يضم عدداً من الكليات والتخصصات العلمية والإنسانية، ويُعرف بالتزامه بتعزيز البحث العلمي والتنمية المستدامة وخدمة المجتمع.

تسعى الجامعة إلى ترسيخ بيئة أكاديمية محفزة على الابتكار والإبداع، من خلال تطوير البرامج التعليمية وفق المعايير الدولية، وتبني استراتيجيات حديثة في التعليم والتعلم، إضافة إلى دعم المبادرات العلمية التي تسهم في معالجة التحديات المجتمعية والتنمية على المستويين المحلي والإقليمي.

## ■ الهوية المؤسسية والرؤية الاستراتيجية :

### ● الرؤية :

أن تكون جامعة رائدة عالمياً تسهم في رسم مستقبل التعليم العالي والبحث العلمي، من خلال التميز الأكاديمي، والإنتاج المعرفي، وتعزيز الابتكار في مختلف المجالات العلمية.

### ● الرسالة :

تسعى الجامعة إلى خدمة المجتمع من خلال تقديم تعليم عالي الجودة قائم على المعرفة والبحث العلمي والابتكار والتحول الرقمي، بما يسهم في إعداد جيل من الكفاءات المهنية والعلمية القادرة على تلبية متطلبات سوق العمل والمشاركة الفاعلة في التنمية المستدامة.

### ● الشعار :

"معاً نبني المعرفة ونصنع الأحلام."

## ■ البحث العلمي والابتكار :

تولي جامعة العين العراقية اهتماماً كبيراً بتطوير منظومة البحث العلمي بوصفها ركناً أساسياً من أركان التميز الأكاديمي. إذ تعمل الجامعة على دعم الباحثين وأعضاء الهيئة التدريسية والطلبة من خلال توفير البنية التحتية البحثية المتقدمة، وتشجيع النشر العلمي في المجلات الدولية الرصينة المفهرسة ضمن قواعد البيانات العالمية مثل SCOPUS و CIARIVATE.

كما تسعى الجامعة إلى تعزيز التعاون البحثي مع الجامعات والمؤسسات البحثية الدولية، وإقامة المؤتمرات العلمية وورش العمل المتخصصة التي تسهم في تبادل المعرفة والخبرات العلمية. إضافة إلى ذلك، تعمل الجامعة على دعم المشاريع البحثية متعددة التخصصات التي تركز على مجالات التكنولوجيا الحيوية، والذكاء الاصطناعي، والعلوم الطبية، والاستدامة البيئية، والطاقة المتجددة.

وفي إطار توجهها نحو العالمية، تسعى الجامعة إلى تطوير مجلات علمية محكمة ومنصات نشر أكاديمية تسهم في نشر المعرفة العلمية وتعزيز تأثير الإنتاج البحثي على المستويين الإقليمي والدولي، فضلاً عن دعم مبادرات الابتكار وريادة الأعمال التي تربط البحث العلمي بالتطبيقات العملية واحتياجات المجتمع.

تمثل مبادرة جامعة العين العراقية في تأسيس دار النشر **AUIQ PRESS** خطوة استراتيجية كبرى نحو تعزيز منظومة البحث العلمي والنشر الأكاديمي على المستوى الدولي، إذ جاءت هذه المبادرة بالشراكة مع منصة ELSEVIER DIGITAL COMMONS التابعة لدار النشر العالمية ELSEVIER. وتعد هذه الدار منصة علمية متكاملة تهدف إلى دعم نشر المجلات العلمية المحكمة، ووقائع المؤتمرات، والكتب الأكاديمية، والبيانات البحثية، والفعاليات العلمية ضمن بيئة رقمية متقدمة تعزز الوصول المفتوح وانتشار المعرفة. كما تمثل AUIQ PRESS تجربة رائدة كونها من أوائل المبادرات التي تطلقها جامعة بالتعاون مع ELSEVIER DIGITAL COMMONS في الشرق الأوسط وأفريقيا وأوروبا، الأمر الذي يعكس التزام الجامعة بتعزيز الإنتاج العلمي العالمي وتطوير البنية التحتية للنشر الأكاديمي الرقمي بما يساهم في رفع تأثير البحوث العلمية وتوسيع نطاق تداولها عالمياً.

تمثل هذه الوثيقة الخطة العلمية المفصلة في جامعة العين العراقية للعام الدراسي 2025-2026، وقد أعدت استناداً إلى توجيهات رئاسة الجامعة من أجل تعزيز مكاتنها الأكاديمية والبحثية والعلمية وتسعى هذه النسخة من الخطة إلى تحقيق توازن مدروس بين الواقع الأكاديمي من جهة، والذي يوضح الرؤية والأهداف الاستراتيجية لكل محور، وبين الجداول الإجرائية الدقيقة من جهة أخرى، التي تحدد المهام والمسؤوليات ومؤشرات الأداء ذات الصلة.

### ■ الخطط العلمية للكلية :

استناداً إلى التوجيهات الأكاديمية لرئاسة جامعة العين العراقية الهادفة إلى تنظيم وتطوير العمل العلمي والبحثي في الجامعة، فقد تم إعداد وإكمال الخطة العلمية لجامعة العين العراقية بالاعتماد على الخطط العلمية الواردة من كليات الجامعة المختلفة، والتي شملت (كلية الطب حسب كتابهم المرقم بالعدد 392 بتاريخ 2026-2-12 [ملحق رقم 1]، كلية طب الأسنان حسب كتابهم المرقم بالعدد بتاريخ [ملحق رقم 2]، كلية الصيدلة حسب كتابهم المرقم بالعدد ك.ص/ بتاريخ 2026-1-20 [ملحق رقم 3]، كلية التقنيات الصحية والطبية حسب كتابهم المرقم بالعدد ك.ت.ص/ بتاريخ 2026-2-9 [ملحق رقم 4]، كلية الهندسة حسب كتابهم المرقم بالعدد ك.هـ/ بتاريخ 2026-1-17 [ملحق رقم 5]، كلية التقنية الهندسية حسب كتابهم المرقم بالعدد ش.ع / 244، بتاريخ 2026/02/12 [ملحق رقم 6]، كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة حسب كتابهم المرقم بالعدد 117 بتاريخ 2026-2-10 [ملحق رقم 7]، كلية التربية حسب كتابهم المرقم بالعدد 44 بتاريخ 2026-1-12 [ملحق رقم 8]، كلية القانون حسب كتابهم المرقم بالعدد ك.ق/ 70 بتاريخ 2026-2-21 [ملحق رقم 9]، كلية العلوم حسب كتابهم المرقم ك.ع/ 111 بتاريخ 2026-2-1 [ملحق رقم 10]، وكلية الإدارة والاقتصاد حسب كتابهم المرقم بالعدد بتاريخ [ملحق رقم 11].

وقد جرى جمع هذه الخطط وتحليلها ومراجعتها من قبل الجهات المختصة في رئاسة الجامعة، ومن ثم مناقشة محاورها الرئيسية وتوحيدها ضمن إطار الخطة العلمية العامة للجامعة، حيث شملت المحاور الأساسية ما يأتي: البحث العلمي، نشاطات التعليم المستمر، برامج التفرغ العلمي، والتعاون مع أرباب العمل، بما ينسجم مع التوجهات الاستراتيجية للجامعة في تعزيز جودة التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

كما تم تقييم مستوى الإنجاز في تنفيذ الخطة العلمية لكل كلية من كليات الجامعة، وتحديد نسب الإنجاز الخاصة بكل كلية وفق المؤشرات المعتمدة، والتي تم توثيقها بالتفصيل كما هو مرفق في الجداول والبيانات المساندة. وعليه، واستناداً إلى ما تقدم، تم مناقشة "الخطة العلمية لجامعة العين العراقية" المركزية وللكليات كافة ضمن جلسة مجلس الجامعة السادسة للعام الدراسي 2025-2026 [ملحق رقم 13] وتم مصادقتها من قبل المجلس كما هو موضح في [ملحق رقم 14] بوصفها الإطار المنظم للأنشطة العلمية والبحثية في الجامعة، وبما يساهم في تحقيق أهدافها الأكاديمية وتعزيز مكاتنها العلمية على المستويين المحلي والدولي.

■ جدول (٦): نسب إنجاز الخطط البحثية لكليات الجامعة 2025-2026 :

ت	الكلية	نسبة الإنجاز %
1	كلية الطب البشري	70 %
2	كلية طب الأسنان	80 %
3	كلية الصيدلة	80 %
4	كلية التقنيات الصحية والطبية	75 %
5	كلية الهندسة	80 %
6	الكلية التقنية الهندسية	80 %
7	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	70 %
8	كلية التربية	70 %
9	كلية القانون	70 %
10	كلية العلوم	80 %
11	كلية الإدارة والاقتصاد	50 %

■ محاور الخطة العلمية :

● المحور الأول ( البحث العلمي ) :

يمثل محور البحث العلمي حجر الزاوية في هوية الجامعة ورسالتها الأساسية. إن تحقيق التميز في هذا الجانب لا يقتصر على تقديم بحث علمي كمي فحسب، بل يمتد ليشمل إنتاج معرفة جديدة من خلال البحث العلمي النوعي الرصين، وبناء جسور من التعاون مع المجتمع العلمي العالمي. تهدف الخطة في هذا المحور إلى الارتقاء بجودة العملية التعليمية عبر تطوير البحث العلمي ووسائل تحقيقه، وزيادة الإنتاج البحثي كمياً ونوعاً، وتنظيم المؤتمرات العلمية التي تعزز مكانة الجامعة، وتوسيع شبكة الشراكات الدولية والمحلية بما يتواءم مع ارباب العمل. يوضح الجدول التالي الأهداف التفصيلية والإجراءات التنفيذية لتحقيق هذه الرؤية.

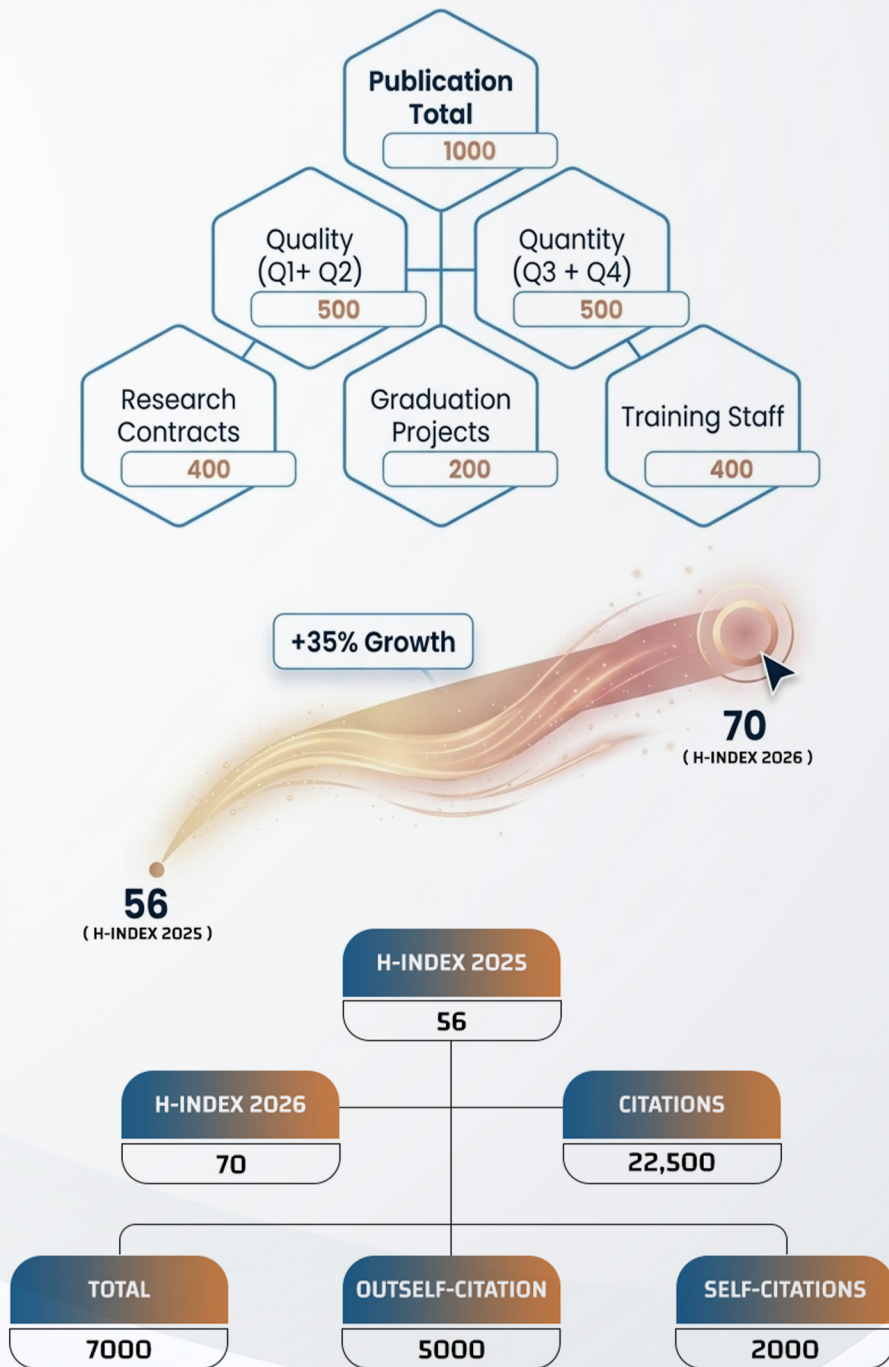


الهدف التفصيلي	الإجراءات التنفيذية	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	مؤشرات الأداء KPIs
زيادة عدد الأبحاث المنشورة	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم دعم مالي ولوجستي للباحثين، بما يشمل تغطية تكاليف النشر.</li> <li>إبرام عقود بحثية مع باحثين خارجيين من جنسيات مختلفة لتعزيز التنوع البحثي.</li> <li>تحويل مشاريع التخرج المتميزة إلى أبحاث قابلة للنشر.</li> </ul>	<p>رئيس الجامعة</p> <p>مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية</p> <p>قسم الشؤون العلمية</p>	على مدار العام الدراسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>نشر 1000 بحث علمي في مستوعبات SCOPUS وغيرها.</li> <li>رفع معامل H-INDEX للجامعة إلى 70.</li> </ul>
تطوير مهارات الباحثين	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنظيم ورش عمل حول كتابة الأبحاث العلمية، والنشر الدولي، والحصول على التمويل.</li> <li>دمج الباحثين الجدد مع الباحثين ذوي الخبرة في فرق بحثية مشتركة.</li> </ul>	<p>قسم الشؤون العلمية</p> <p>مركز التعليم المستمر</p>	فصلي	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد ورش العمل ( 6 ) ورش عمل على الأقل.</li> <li>عدد الفرق البحثية المشتركة ( 10 ) فرق على الأقل.</li> </ul>
تطوير البنية التحتية للبحث العلمي	<ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء مركز بحثي متخصص وتجهيزه بأحدث الأجهزة والمختبرات.</li> <li>تفعيل حسابات أكاديمية للباحثين على المنصات العالمية : ORCID, RESEARCH GATE GOOGLE SCHOLAR</li> </ul>	<p>مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية</p> <p>قسم الشؤون العلمية</p>	النصف الأول من العام الدراسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>تجهيز المركز البحثي بنسبة 100%.</li> <li>تفعيل 95% من الحسابات الأكاديمية للباحثين.</li> </ul>
تحقيق التوازن في مجالات البحث	<ul style="list-style-type: none"> <li>توجيه الأبحاث نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGS)، مع التركيز على الهدف الأول والخامس والعاشر والسادس عشر.</li> <li>زيادة عدد الأبحاث المنشورة في مجلات الربع الأول ( Q1 ) ذات معامل التأثير المرتفع</li> </ul>	<p>قسم الشؤون العلمية</p> <p>الباحثون</p>	على مدار العام الدراسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة الأبحاث المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة : 30% من إجمال الأبحاث.</li> <li>عدد الأبحاث المنشورة في Q1 لا يقل عن 250 بحثاً</li> </ul>

لا تكتمل رسالة الجامعة دون إسهام حقيقي في إنتاج المعرفة. يهدف هذا المحور من خطة العمل إلى تعزيز ثقافة البحث العلمي وزيادة الإنتاج البحثي كمياً ونوعاً، بما يرفع من تصنيف الجامعة عالمياً. يتم ذلك من خلال تقديم دعم مالي ولوجستي للباحثين، وتطوير مهاراتهم عبر ورش عمل متخصصة في البحث العلمي، وتطوير البنية التحتية للبحث العلمي بإنشاء مركز بحثي متطور، مع توجيه الأبحاث لخدمة أهداف التنمية المستدامة وحل المشكلات البحثية.

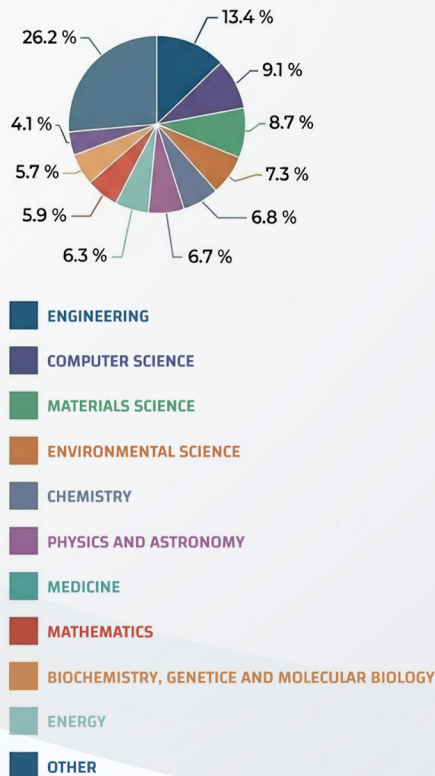
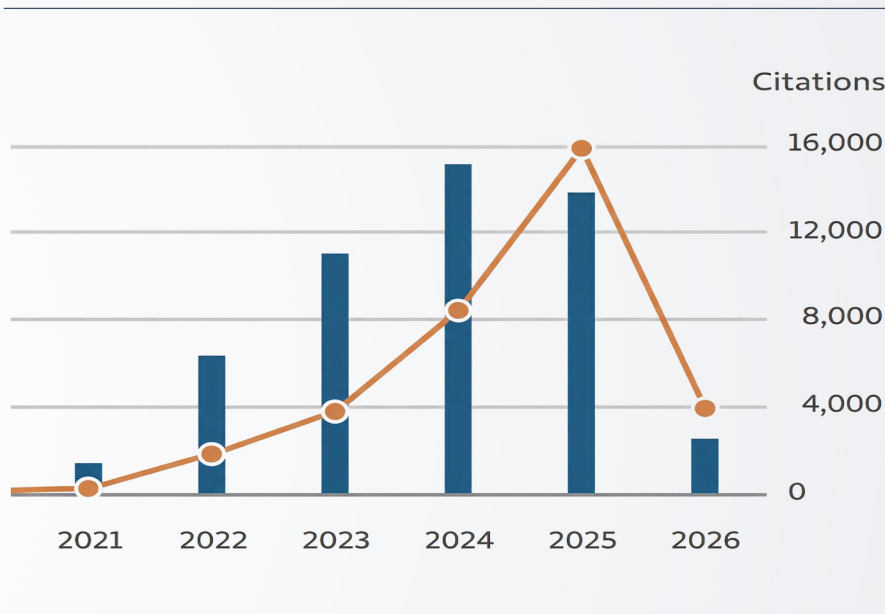
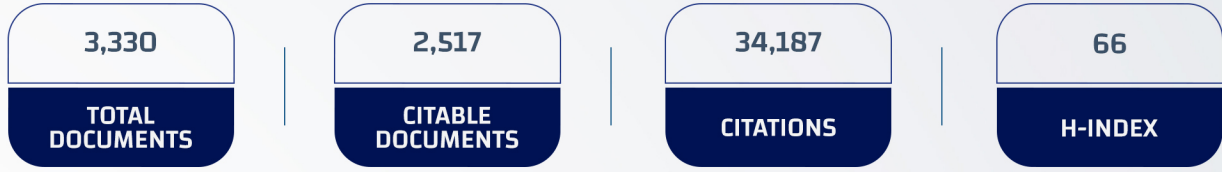
**[ملحق رقم 12]** يوضح ما تم انجازه من أبحاث علمية رصينة من بداية العام الدراسي 2025-2026 ولغاية الان بشكل يوضح اسم الباحث، عنوان البحث، رابط النشر، ربع المجلة بعد ادراجها وفهرستها في مستوعب سكوبس.

### ■ DIAGRAM SHOW THE PUBLICATION MAP OF AIUQ





■ **AUIQ CITATIONS & H-INDEX OVERVIEW UNTIL DATE 23-2-2026**



AUIQ PUBLICATIONS BY SUBJECTS

## ■ AUIQ SDGS CONTRIBUTIONS

Goal 1	No Poverty	7 Documents
Goal 2	Zero hunger	118 Documents
Goal 3	Good health and well-being	585 Documents
Goal 4	Quality education	29 Documents
Goal 5	Gender equality	4 Documents
Goal 6	Clean water and sanitation	346 Documents
Goal 7	Affordable and clean energy	313 Documents
Goal 8	Decent work and economic growth	111 Documents
Goal 9	Industry, innovation and infrastructure	238 Documents
Goal 10	Reduced inequalities	10 Documents
Goal 11	Sustainable cities and communities	190 Documents
Goal 12	Responsible consumption & production	134 Documents
Goal 13	Climate action	202 Documents
Goal 14	Life below water	67 Documents
Goal 15	Life on land	80 Documents
Goal 16	Peace, justice and stron institutions	13 Documents
Goal 17	Partnership for the goals	97 Documents

● المحور الثاني ( المؤتمرات العلمية ) :

تُعد المؤتمرات العلمية منصة حيوية لتبادل المعرفة وعرض أحدث المستجدات البحثية، وهي وسيلة فعالة لترسيخ مكانة الجامعة كمركز للتميز الأكاديمي. يركز هذا الجزء من خطة العمل على تنظيم مؤتمرات متخصصة عالية الجودة، وضمان نشر الأبحاث المشاركة في مجلات نشر رصينة، وبناء شراكات استراتيجية مع مؤسسات أخرى لتنظيم فعاليات مشتركة، مما يساهم في رفع التصنيف العالمي للجامعة وخدمة المجتمع العلمي.

الهدف التفصيلي	الإجراءات التنفيذية	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	مؤشرات الأداء KPIs
تنظيم مؤتمرات متخصصة	<ul style="list-style-type: none"> <li>اعتماد الخطة السنوية للمؤتمرات العلمية المقترحة من الكليات</li> <li>تخصيص ميزانية كافية لتمويل إقامة المؤتمرات</li> <li>تشكيل لجان تنظيمية وعلمية لكل مؤتمر</li> </ul>	<p>رئيس الجامعة مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية عمداء الكليات</p>	بداية العام الدراسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المؤتمرات المعتمدة والمتوقعة: (5) مؤتمرات على الأقل</li> </ul>
نشر الأبحاث المشاركة	<ul style="list-style-type: none"> <li>نشر الأبحاث المقبولة في المؤتمرات في مجلات علمية رصينة ضمن مستوعبات عالمية</li> <li>إصدار وقائع خاصة بكل مؤتمر Conference Proceedings</li> </ul>	<p>اللجان العلمية للمؤتمرات قسم المجلات العلمية</p>	بعد كل مؤتمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة الأبحاث المنشورة 90% من الأبحاث المقبولة</li> <li>فهرسة وقائع المؤتمرات في SCOPUS</li> </ul>
بناء الشراكات	<ul style="list-style-type: none"> <li>دعوة باحثين ومحكمين دوليين ومحكمين للمشاركة في المؤتمرات</li> <li>بناء شراكات استراتيجية مع جامعات ومؤسسات بحثية لتنظيم مؤتمرات مشتركة</li> </ul>	اللجان التنظيمية للمؤتمرات	مستمر طوال العام	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الشراكات الجديدة هي 4 شراكات على الأقل.</li> </ul>

■ DIAGRAM SHOW THE PUBLICATION MAP OF AUIQ

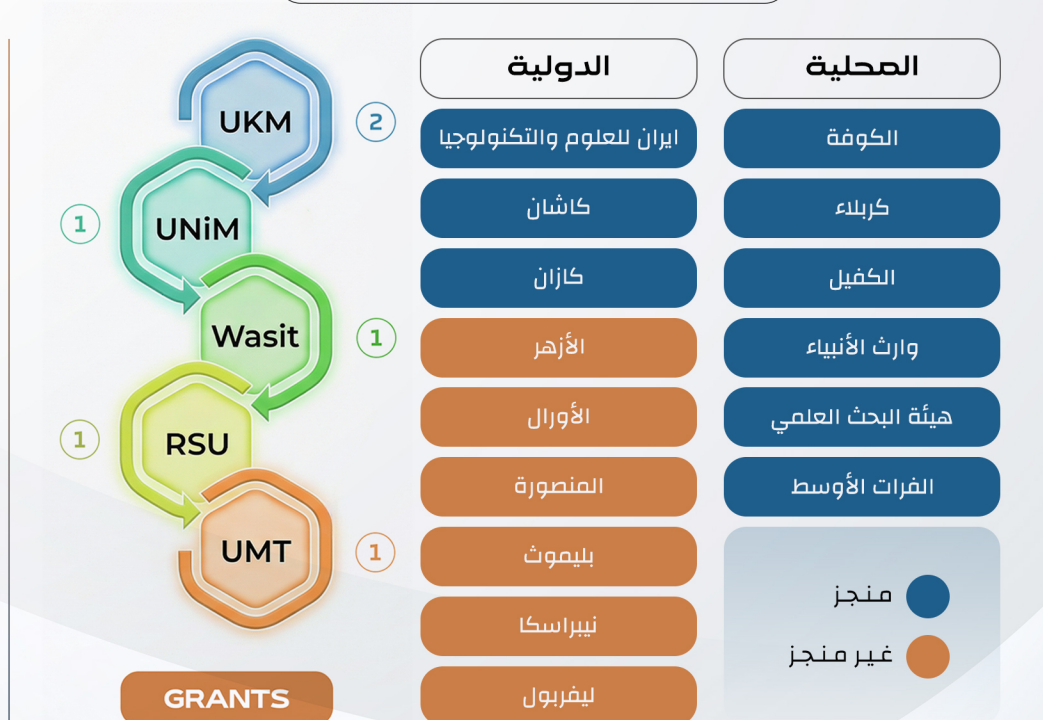


● المحور الثالث (الاتفاقيات ومذكرات التفاهم) :

في عالم يتسم التعاون والتكامل، يصبح بناء شبكة قوية من العلاقات مع المؤسسات العلمية الأخرى ضرورة استراتيجية. يهدف هذا المحور إلى تعزيز السمعة الأكاديمية للجامعة على الصعيدين المحلي والدولي من خلال عقد شراكات واتفاقيات تفاهم فعالة في البحث العلمي. سيتم التركيز على توسيع شبكة الشراكات مع جامعات مرموقة، وتفعيل هذه الاتفاقيات بما يخص محور البحث العلمي الرصين وتوزيع الكرائيات (المنح البحثية).

مؤشرات الأداء KPIs	الإطار الزمني	الجهة المسؤولة	الإجراءات التنفيذية	الهدف التفصيلي
<ul style="list-style-type: none"> <li>عقد 15 اتفاقية جديدة (9 دولية، 6 محلية) على الأقل</li> <li>تفعيل 50% من بنود الاتفاقيات الموقعة</li> </ul>	مستمر طوال العام	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس الجامعة</li> <li>مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية</li> <li>مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية</li> <li>قسم الشؤون العلمية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع خطة سنوية لعقد اتفاقيات جديدة مع جامعات ومؤسسات علمية مرموقة في البحث العلمي</li> <li>تخصيص ميزانية لتفعيل بنود الاتفاقيات (براءات الاختراع، منح بحثية ومشاريع بحثية مشتركة)</li> </ul>	توسيع شبكة الشراكات
<ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم 4 تقارير متابعة لكل اتفاقية سنويًا</li> </ul>	ربع سنوي	<ul style="list-style-type: none"> <li>قسم الشؤون العلمية</li> <li>منسقو الاتفاقيات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعيين منسق لكل اتفاقية لمتابعة تنفيذ بنودها.</li> <li>تقديم تقارير دورية عن الأنشطة المنفذة في إطار كل اتفاقية.</li> </ul>	متابعة تفعيل الاتفاقيات

MoUs Plan for 2025-2026



● المحور الرابع (التعليم المستمر "الورش والندوات والدورات") :

يمثل التعليم المستمر جسراً حيوياً يربط الجامعة بمجتمعها الأوسع، ووسيلة لنقل المعرفة والخبرات إلى مختلف قطاعات المجتمع. تهدف الخطة إلى ان يكون مركز التعليم المستمر كمرکز رائد في محافظة ذي قار والعراق، من خلال رسم خطة طموحة تشمل 59 نشاطاً متنوعاً من دورات وورش عمل وندوات بالذات تلك التي تتعلق بالبحث العلمي التي تبلغ 30 نشاطاً ، تحقق منها لغاية الان 11 نشاطاً. ستركز هذه الأنشطة على موضوعات معاصرة وحيوية كالذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني والتنمية المستدامة، مع السعي لتطوير المركز رقمياً وأتمتة خدماته، وتقييم برامجها بشكل مستمر لضمان جودتها وتلبية احتياجات المجتمع.

مؤشرات الأداء KPIs	الإطار الزمني	الجهة المسؤولة	الإجراءات التنفيذية	الهدف التفصيلي
<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق 59 نشاطاً كما هو مخطط.</li> <li>نسبة المشاركة من خارج الجامعة: 30% من إجمالي المشاركين.</li> </ul>	مستمر طوال العام	مركز التعليم المستمر عمادات الكليات	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنفيذ 59 نشاطاً (15 إلكتروني، 39 حضوري، 5 مدمج).</li> <li>تنوعت بين: 17 دورة، 9 حلقات نقاشية، 11 ندوة، 22 ورشة عمل.</li> <li>ركزت على: الذكاء الاصطناعي، الأمن السيبراني، جودة التعليم، مكافحة التطرف، التنمية المستدامة، حقوق الإنسان، وتنمية القدرات.</li> </ul>	تنفيذ خطة الأنشطة
<ul style="list-style-type: none"> <li>افتتاح المركز رسمياً.</li> <li>زيادة الوعي بأنشطة المركز بنسبة 40%.</li> </ul>	النصف الأول من العام الدراسي	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية مركز التعليم المستمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>استكمال متطلبات إنشاء وتجهيز مركز التعليم المستمر.</li> <li>وضع ميزانية سنوية لتغطية تكاليف الأنشطة.</li> <li>الترويج لأنشطة المركز عبر المنصات الإعلامية المختلفة لضمان مشاركة واسعة.</li> </ul>	تأسيس وتطوير المركز
<ul style="list-style-type: none"> <li>أتمتة إصدار الشهادات بنسبة 100%.</li> <li>تقديم دورتين على الأقل باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي.</li> </ul>	مستمر طوال العام	مركز التعليم المستمر قسم تكنولوجيا المعلومات	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير الصفحات الرسمية للمركز على منصات التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للجامعة.</li> <li>دمج التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي في البرامج التدريبية.</li> <li>أتمتة إصدار شهادات المشاركة ونشرها عبر الموقع الرسمي.</li> </ul>	التطوير الرقمي



التقييم والتحسين المستمر

- إجراء مراجعة دورية للمناهج والبرامج التدريبية.
- إجراء استطلاعات رأي بعد كل نشاط لقياس مستوى رضا المشاركين.
- تقديم تقرير شهري مفصل عن الأنشطة المنفذة إلى رئيس الجامعة.

مركز التعليم المستمر

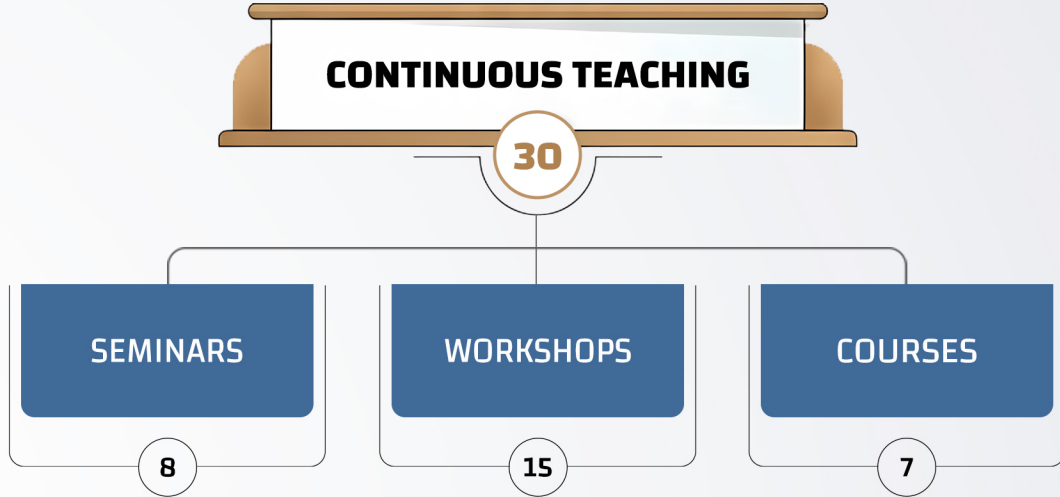
شهري

- نسبة رضا المشاركين: لا تقل عن 85%.
- تقديم 12 تقريراً شهرياً.

### ■ الأنشطة المنجزة ذات الصلة بالبحث العلمي :

الفئة المستهدفة	اسم المحاضر واللقب العلمي	نوع النشاط	عنوان النشاط
جميع المستويات	م.د احمد محمد باقر عيسى	ورشة عمل	تحليل البيانات وتفسير النتائج مهارات اساسية لطلاب المرحلة الاخيرة
جميع المستويات	أ.د احمد عبد الأمير حسين العامري	ورشة عمل	كيفية كتابة أوراق بحثية ضمن الربع الأول-محور الكيمياء
جميع المستويات	أ.م.د الحمزة مالك راضي	ورشة عمل	كيفية كتابة أوراق بحثية ضمن الربع الأول في محور الكيمياء
جميع المستويات	م.د حيدر صادق مكي	ورشة عمل	منهجية كتاب البحث العلمي في التربية البدنية وعلوم الرياضة
جميع المستويات	أ.د مقداد طارق جيجان	ورشة عمل	كيفية كتابة أوراق بحثية ضمن الربع الأول في محور الهندسة والطاقة
جميع المستويات	م.د فاضل غضبان عطشان	ورشة عمل	اخلاقيات البحث العلمي
جميع المستويات	أ.د رائد عبد الوهاب	ورشة عمل	كيفية كتابة أوراق بحثية ضمن الربع الأول في محور الفيزياء
جميع المستويات	أ.د احمد عصمت عبد المؤمن	ورشة عمل	كيفية كتابة أوراق بحثية ضمن الربع الأول في محور العلوم الطبية والصحية
جميع المستويات	م.د مصطفى احمد	ورشة عمل	مهارات التواصل والية كتابة السيرة الذاتية
جميع المستويات	أ.د احمد عبد الأمير حسين العامري	دورة	فن كتابة البحث العلمي من الفكرة الى النشر
جميع المستويات	م.د مصطفى احمد	ورشة عمل	مهارات التواصل وآلية كتابة السيرة الذاتية

## DIAGRAM SHOW CONTINUES TEACHING PLAN



### المحور الخامس ( الجوائز والأحداث الأكاديمية ) :

يهدف هذا المحور إلى خلق بيئة تنافسية إيجابية تحتفي بإنجاز وتكرم المبدعين. من خلال مجموعة من الجوائز والفعاليات السنوية الكبرى مثل "جائزة الباحث الأكاديمي" و"أسبوع الريادة العالمي" و"معرض مشاريع التخرج"، تسعى الجامعة إلى تحفيز منتسبيها وطلبتها على تقديم أفضل ما لديهم، وإبراز إنجازاتهم، وتعزيز ثقافة التميز والابتكار في كافة أرجاء الحرم الجامعي.

الهدف - الفعالية	الإجراءات التنفيذية	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	مؤشرات الأداء KPIs
جائزة الباحث الأكاديمي - تكريم الباحثين المتميزين أصحاب النشر العلمي الرصين	<ul style="list-style-type: none"> <li>تشكيل لجنة متخصصة لوضع معايير الجائزة.</li> <li>الإعلان عن الجائزة وفتح باب الترشيح.</li> <li>إقامة حفل لتكريم الفائزين.</li> </ul>	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	سنوي (نهاية العام الدراسي)	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المتقدمين للجائزة: 50 باحثاً.</li> <li>تكريم 10 باحثين فائزين</li> </ul>
أسبوع الريادة العالمي - نشر ثقافة ريادة الأعمال بين الطلبة	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنظيم ورش عمل ومحاضرات حول ريادة الأعمال.</li> <li>استضافة رواد أعمال ناجحين لمشاركة تجاربهم.</li> <li>إقامة مسابقة لأفضل فكرة مشروع ريادي.</li> </ul>	مركز التعليم المستمر الحاضنة التكنولوجية	سنوي (نشرين الثاني 2025)	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المشاركين في فعاليات الأسبوع: 300 طالب.</li> <li>عدد الأفكار المقدمة للمسابقة: 30 فكرة.</li> </ul>

- الجدول يتبع للصفحة السابقة :

الهدف - الفعالية	الإجراءات التنفيذية	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	مؤشرات الأداء KPIs
اختيار أفضل المشاريع للانضمام للحاضنة. - مسابقة الحاضنة التكنولوجية	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإعلان عن المسابقة وشروطها.</li> <li>تشكيل لجنة تحكيم من الخبراء.</li> <li>عرض المشاريع أمام لجنة التحكيم واختيار الفائزين.</li> </ul>	الحاضنة التكنولوجية	سنوي (آذار 2026)	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المشاريع المتقدمة: 20 مشروعاً.</li> <li>اختيار 5 مشاريع للانضمام للحاضنة.</li> </ul>
إبراز المواهب الفنية والأدبية للطلبة. - المهرجان الثقافي (مربد الجامعة)	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنظيم أمسيات شعرية وقصصية.</li> <li>إقامة معارض فنية (رسم، نحت، تصوير).</li> <li>تنظيم عروض مسرحية.</li> </ul>	قسم الأنشطة الطلابية	سنوي (نيسان 2026)	<ul style="list-style-type: none"> <li>مشاركة 100 طالب في فعاليات المهرجان.</li> </ul>
عرض أفضل مشاريع التخرج وربطها بسوق العمل. - معرض مشاريع التخرج	<ul style="list-style-type: none"> <li>اختيار أفضل 3 مشاريع تخرج من كل قسم علمي.</li> <li>تنظيم معرض مركزي لعرض المشاريع.</li> <li>دعوة ممثلين عن الشركات والقطاع الخاص لزيارة المعرض.</li> </ul>	عمادات الكليات وحدة التأهيل والتوظيف	سنوي (أيار 2026)	<ul style="list-style-type: none"> <li>عرض 50 مشروع تخرج متميز.</li> <li>حصول 10% من المشاريع على عروض تبنى أو توظيف.</li> </ul>

■ DIAGRAM SHOW PROPOSED AWARDS AND EVENTS OF AUIQ



● المحور السادس ( دار النشر والمجلات ) :

دار النشر "AUIQ PRESS" والمجلات العلمية لجامعة العين العراقية:

تُعد دار النشر AUIQ PRESS التابعة لجامعة العين العراقية خطوة استراتيجية رائدة نحو تعزيز الإنتاج العلمي والبحثي للجامعة، حيث تم تأسيسها بالتعاون مع منصة ELSEVIER DIGITAL COMMONS لتكون منصة نشر أكاديمية متكاملة تدعم المجلات العلمية، المؤتمرات، الكتب، والبيانات البحثية. وتمثل هذه المبادرة تجربة متقدمة في المنطقة كونها من أوائل المبادرات الجامعية في الشرق الأوسط وأفريقيا وأوروبا التي تعتمد بنية نشر أكاديمية رقمية متكاملة.

تضم دار النشر عدداً من المجلات العلمية المحكمة التابعة لجامعة العين العراقية، والتي تغطي مجالات علمية متعددة وتسعى إلى تحقيق فهرسة عالمية وتعزيز جودة البحث العلمي، ومن أبرزها:

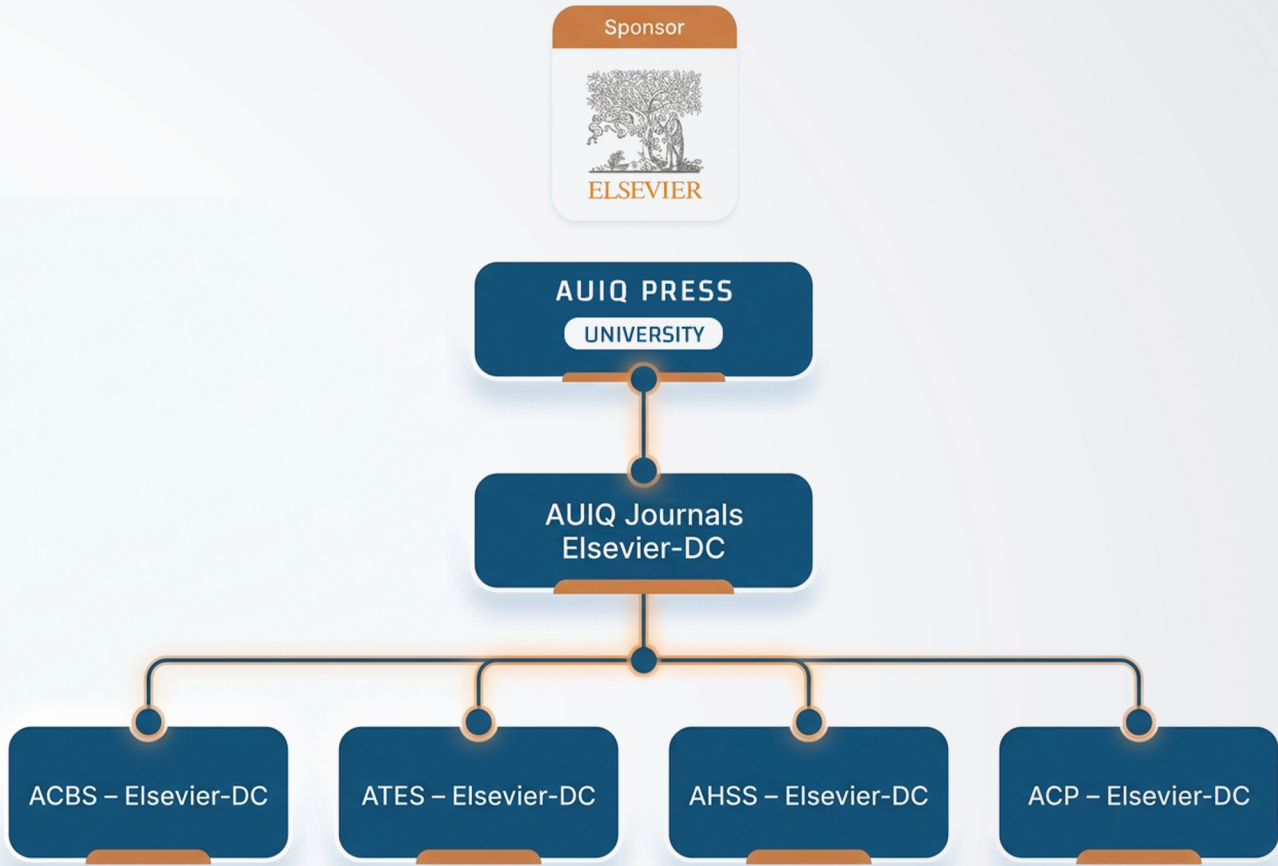
- AUIQ COMPLEMENTARY BIOLOGICAL SYSTEMS (ACBS)
- AUIQ TECHNICAL ENGINEERING SCIENCES (ATES)
- AUIQ HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES (AHSS)
- AUIQ CONFERENCE PROCEEDINGS (ACP)

ويهدف هذا المحور من الخطة الاستراتيجية إلى تطوير أداء هذه المجلات وتعزيز مكانتها الدولية من خلال تحسين جودة النشر العلمي، وزيادة الاستشهادات العلمية، والعمل على إدراجها في قواعد البيانات العالمية.

الهدف التفصيلي	الإجراءات التنفيذية	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	مؤشرات الأداء KPIs
تعزيز البنية المؤسسية لدار النشر AUIQ PRESS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تطوير منصة النشر الرقمية بالتعاون مع: ELSEVIER DIGITAL COMMONS.</li> <li>• إنشاء سياسات نشر موحدة للمجلات وفق المعايير العالمية (COPE) (DOAJ – SCOPUS).</li> <li>• تدريب فرق التحرير على إدارة المجلات والنشر الإلكتروني.</li> </ul>	<p>رئيس الجامعة مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية مدير دار النشر AUIQ PRESS</p>	خلال السنة الأولى	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تشغيل منصة النشر بشكل كامل.</li> <li>• اعتماد سياسات نشر موحدة لجميع المجلات.</li> </ul>
تطوير جودة المجلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• استقطاب أعضاء هيئة تحرير دوليين من جامعات عالمية.</li> <li>• اعتماد نظام تحكيم علمي مزدوج (DOUBLE BLIND REVIEW).</li> <li>• تحديث تعليمات النشر وفق المعايير العالمية.</li> </ul>	<p>هيئات تحرير المجلات قسم المجلات العلمية</p>	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>• زيادة نسبة الباحثين الدوليين إلى 30%.</li> <li>• تقليل زمن التحكيم إلى أقل من 4 أسابيع.</li> </ul>

- الجدول يتبع للصفحة السابقة :

الهدف التفصيلي	الإجراءات التنفيذية	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	مؤشرات الأداء KPIs
تحقيق الفهرسة العالمية للمجلات	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمل على إدراج المجلات في قواعد البيانات العالمية مثل DOAJ و SCOPUS و CLARIVATE.</li> <li>تحسين جودة المقالات والاستشهادات العلمية.</li> <li>الالتزام بمعايير النشر المفتوح.</li> </ul>	إدارة دار النشر هيئات تحرير المجلات	2-3 سنوات	<ul style="list-style-type: none"> <li>فهرسة مجلتين على الأقل في SCOPUS. إدراج المجلات في DOAJ.</li> </ul>
زيادة الإنتاج العلمي المنشور	<ul style="list-style-type: none"> <li>تشجيع الباحثين في الجامعة على النشر في المجلات التابعة.</li> <li>تنظيم أعداد خاصة بالتعاون (SPECIALISSUES) مع مؤتمرات علمية.</li> <li>استقطاب أبحاث من جامعات دولية.</li> </ul>	الكليات هيئات التحرير	سنوي	<ul style="list-style-type: none"> <li>نشر 40-60 بحثاً سنوياً في كل مجلة.</li> <li>زيادة الأبحاث الدولية بنسبة 25%.</li> </ul>
تعزيز التأثير العلمي والاستشهادات	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين ظهور المجلات في محركات البحث الأكاديمية (GOOGLE SCHOLAR).</li> <li>نشر المقالات بنظام الوصول المفتوح (OPEN ACCESS).</li> <li>الترويج للأبحاث عبر المنصات العلمية العالمية.</li> </ul>	إدارة دار النشر فرق التحرير	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة الاستشهادات العلمية سنوياً بنسبة 20%.</li> </ul>
دعم نشر الكتب الأكاديمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>إطلاق سلسلة كتب علمية وأكاديمية عبر AUIQ PRESS.</li> <li>نشر الكتب البحثية والكتب المنبثقة من المؤتمرات.</li> <li>التعاون مع باحثين دوليين في نشر الكتب الأكاديمية.</li> </ul>	دار النشر الكليات	سنوي	<ul style="list-style-type: none"> <li>نشر 5-10 كتب علمية سنوياً.</li> </ul>
دعم وقائع المؤتمرات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>نشر وقائع المؤتمرات عبر منصة AUIQ PRESS.</li> <li>إتاحة وقائع المؤتمرات بنظام DOI.</li> <li>العمل على فهرسة وقائع المؤتمرات في قواعد بيانات عالمية.</li> </ul>	اللجان العلمية للمؤتمرات دار النشر	بعد كل مؤتمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>نشر جميع وقائع المؤتمرات عبر المنصة.</li> </ul>



### ● المحور السابع (أرباب العمل) :

تُعد الشراكة مع أرباب العمل والمؤسسات الحكومية والخدمية من الركائز الأساسية التي تعتمد عليها جامعة العين العراقية في تطوير برامجها الأكاديمية والبحثية، بما يضمن مواءمة مخرجات التعليم العالي مع احتياجات سوق العمل ومتطلبات التنمية المستدامة. ويهدف هذا المحور إلى تعزيز التعاون بين الجامعة والجهات المستفيدة في المجتمع من خلال استضافة ممثلي المؤسسات الحكومية والقطاعات الإنتاجية والخدمية، ومناقشة سبل تطوير المناهج الدراسية والخطط البحثية بما يواكب التطورات العلمية ويلبي احتياجات سوق العمل.

وفي هذا السياق، استضافت الجامعة عدداً من ممثلي الجهات ذات العلاقة في محافظة ذي قار، ومنهم:

- ممثل عن مديرية تربية ذي قار
- ممثل عن دائرة صحة ذي قار
- ممثل عن شركة نفط ذي قار
- ممثل عن مديرية بيئة ذي قار

وقد جرى خلال اللقاء مناقشة مجموعة من المحاور المهمة التي تهدف إلى تعزيز التكامل بين الجامعة ومؤسسات المجتمع، ومنها متابعة توصيات الاجتماعات السابقة، وتطوير المناهج الدراسية، والمساهمة في إعداد الخطط البحثية، إضافة إلى تحليل احتياجات سوق العمل وتحديد المهارات المطلوبة لدى الخريجين.



الهدف التفصيلي	الإجراءات التنفيذية	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	مؤشرات الأداء KPIs
تعزيز التواصل والشراكة مع أرباب العمل	<ul style="list-style-type: none"> <li>عقد اجتماعات دورية مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص في ذي قار.</li> <li>دعوة المستفيدين للمساهمة في تطوير البرامج الأكاديمية.</li> <li>توثيق ملاحظات أرباب العمل حول أداء الخريجين ومتطلبات السوق.</li> </ul>	<p>رئاسة الجامعة</p> <p>مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية</p> <p>شعبة التّاهيل والتّوظيف والمتابعة</p>	سنوي	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الاجتماعات المنعقدة مع أرباب العمل: اجتماعان على الأقل سنوياً.</li> <li>عدد الجهات المشاركة في الاجتماعات</li> </ul>
متابعة تنفيذ توصيات الاجتماعات السابقة	<ul style="list-style-type: none"> <li>متابعة توصيات الجلسة السادسة للعام الدراسي السابق.</li> <li>تشكيل لجان لمتابعة تنفيذ التوصيات.</li> <li>مخاطبة الجهات الحكومية لتنفيذ توصيات المناهج وبرامج خدمة المجتمع</li> </ul>	<p>رئاسة الجامعة</p> <p>الكليات المعنية</p> <p>شعبة التّاهيل والتّوظيف</p>	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة تنفيذ التوصيات السابقة.</li> <li>عدد التوصيات التي تم تطبيقها فعلياً.</li> </ul>
تطوير المناهج الدراسية بما يتوافق مع سوق العمل	<ul style="list-style-type: none"> <li>إشراك أرباب العمل في تحديث المناهج.</li> <li>تضمين أهداف قابلة للقياس تعكس احتياجات سوق العمل.</li> <li>إدراج التعليم المستمر والتطوير المهني في البرامج الأكاديمية.</li> </ul>	<p>الأقسام العلمية</p> <p>اللجان العلمية في الكليات</p>	سنوي	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المناهج التي تم تحديثها بمشاركة أرباب العمل.</li> <li>نسبة توافق المناهج مع احتياجات سوق العمل.</li> </ul>
تطوير الخطة البحثية للجامعة بالتعاون مع الجهات المستفيدة	<ul style="list-style-type: none"> <li>إشراك المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص في أولويات البحث العلمي.</li> <li>تحديد المشكلات المجتمعية والتنمية لمعالجتها بالبحوث.</li> <li>توجيه مشاريع التخرج والبحوث التطبيقية لخدمة المجتمع.</li> </ul>	<p>عمادة البحث العلمي</p> <p>الكليات</p> <p>الجهات المستفيدة</p>	سنوي	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المشاريع البحثية المشتركة مع الجهات المستفيدة.</li> <li>عدد الدراسات التي تعالج مشكلات مجتمعية.</li> </ul>
تعزيز الاتفاقيات والتعاون المؤسسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>توقيع اتفاقيات تعاون مع المؤسسات الحكومية والشركات.</li> <li>إشراك الجامعة في مشاريع مدعومة من جهات داخلية وخارجية.</li> <li>دعم المشاريع البحثية المشتركة التي تسهم في التنمية المستدامة.</li> </ul>	<p>رئاسة الجامعة</p> <p>قسم العلاقات الثقافية</p>	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الاتفاقيات الموقعة سنوياً.</li> <li>عدد المشاريع المشتركة مع المؤسسات.</li> </ul>

- الجدول يتبع للصفحة السابقة :

الهدف التفصيلي	الإجراءات التنفيذية	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	مؤشرات الأداء KPIs
معالجة المشكلات التنموية من خلال البحث العلمي	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد القضايا المجتمعية ذات الأولوية في المحافظة.</li> <li>إجراء دراسات بحثية تسهم في إيجاد حلول للمشكلات البيئية والصحية والتعليمية.</li> <li>تفعيل التعاون بين الباحثين والمؤسسات المعنية.</li> </ul>	عمادة البحث العلمي الكليات، الجهات المستفيدة	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الدراسات التطبيقية المنفذة.</li> <li>مستوى الاستفادة من نتائج البحوث في حل المشكلات المجتمعية.</li> </ul>
تحليل سوق العمل وتحسين مخرجات التعليم	<ul style="list-style-type: none"> <li>إعداد دراسات دورية لتحليل سوق العمل في المحافظة.</li> <li>ربط التخصصات الجامعية باحتياجات القطاعات المختلفة.</li> <li>تقييم أداء خريجي الجامعة في سوق العمل بالتعاون مع أرباب العمل.</li> </ul>	شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة الأقسام العلمية	سنوي	<ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة توظيف الخريجين خلال سنة من التخرج.</li> <li>مستوى رضا أرباب العمل عن أداء الخريجين.</li> </ul>

وتمت مناقشة المحاور أدناه في محضر مجلس الجامعة بجلسته السادسة للعام الدراسي 2025-2026 وكما في أدناه :

### 1- مناقشة نتائج توصيات الجلسة السادسة للعام الدراسي السابق 2024-2025 حول ارباب العمل:

- محور التربية: فيما يخص التوصية الاولى تشكيل لجنة مختصة وارسال المقترحات الى وزارة التربية وكذلك الى دائرة الدراسات والتخطيط والمتابعة بخصوص تعديل المناهج الدراسية بما يتلاءم مع المرحلة الجامعية.
- التوصية الثانية: شرعت جامعتنا بفتح مركز متخصص لمحو الامية خاص لاستقبال موظفي المحافظة وتم مخاطبة مديرية تربية ذي قار بذلك حسب كتابنا المرقم بالعدد ش.ع 2835 بتاريخ 30-10-2024 ولم تردنا اجابة لغاية الان .
- محور البيئة: فيما يخص التوصية الاولى تفعيل مجلس البيئة رفع كافة التوصيات الى السيد المحافظ لغرض تفعيل المجلس المختص خدمةً لمحافظةنا العزيزة ولم تردنا اجابة لغاية الان .
- التوصية الثالثة: اعدت جامعتنا خطة متكاملة بخصوص ورش وندوات وبرامج توعوية عن الاستدامة والمفاهيم البيئية الصحيحة.
- التوصية الرابعة: تم تفعيل شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة وتم اعداد الخطة الخاصة بذلك وإنجاز عدد من الدورات. وكما هو مرفق.

### 2- مناقشة الخطة الاستراتيجية للجامعة وبمشاركة ارباب العمل ومن ضمنها الرؤية والرسالة والاهداف للجامعة:

- آراء ارباب العمل بخصوص فعالية الرسالة واهداف الجامعة في تلبية متطلبات المجتمع وسوق العمل .
- آراء ارباب العمل بشأن توافق مخرجات الجامعة مع احتياجات سوق العمل.

### 3- مناقشة مقترحات خطة تطوير المناهج وبمشاركة ارباب العمل:

- محتوى المناهج يتضمن صياغة اهداف إجرائية تجعل منها قابلة للقياس والملاحظة ,وتعكس احتياجات سوق العمل.

- مفاهيم التعليم المستمر والتطوير المهني في مقررات البرنامج, مما يدعم توظيف الخريجين في سوق العمل بصورة تنافسية.
- يشجع المحتوى الطلاب على البحث والابتكار في مجالاتهم التخصصية, بما يلبي احتياجات التطور المجتمعي والاقتصادي.
- يدرج ضمن المقررات موضوعات تهدف الى تنمية مهارات الفرد وتلبية متطلبات الاجتماعية والاقتصادية.

#### 4- مناقشة الخطة العلمية والبحثية للجامعة وبمشاركة ارباب العمل:

- اسهام الجهات المستفيدة في بناء الخطة البحثية.
- تحديد الموضوعات البحثية ذات الاولوية.

#### 5- مناقشة الاتفاقيات الداخلية والخارجية:

- اشراك الجامعة في مشاريع مدعومة من جهات داخلية او خارجية, مايعزز قدراتها البحثية عبر توفير الدعم المالي او التقني.

#### 6- مناقشة المشاكل البحثية وتفعيل آلية التعاون لحل مشكلات التنمية المستدامة وحسب المحاور والجهات ذات العلاقة:

- دراسة تحدد القضايا والمشكلات المجتمعية المستهدفة, وتبين كيفية ربط البحوث بتحسين الواقع التنموي.

#### 7- تحليل سوق العمل يربط التخصصات المطلوبة باحتياجات المجتمع والقطاعات المختلفة.

- آراء ارباب العمل بشأن اداء الخريجين.

### الخاتمة:

تمثل الخطة العلمية لجامعة العين العراقية إطاراً استراتيجياً لتعزيز دورها كمؤسسة رائدة في إنتاج المعرفة وخدمة المجتمع والتنمية المستدامة. وترتكز الخطة على محاور رئيسة لتطوير الأداء العلمي, في مقدمتها البحث العلمي الذي يُعد ركيزة لتقدم الجامعات وارتقائها بالتصنيفات العالمية, عبر دعم المشاريع والنشر بالمجلات المحكمة. كما ركزت على تنظيم المؤتمرات العلمية كمنصات لتبادل المعرفة وعرض المنجزات, لتوسيع التعاون وبناء شراكات بحثية فاعلة إقليمياً ودولياً.

ولتعزيز الانفتاح والتعاون المؤسسي, أولت الخطة اهتماماً بتوسيع الاتفاقيات الأكاديمية مع المؤسسات العالمية لدعم التبادل وتطوير القدرات. وتضمنت الخطة محور الجوائز لتحفيز التدريسيين والباحثين والطلبة على التميز والإبداع والتنافس. كما يعد تأسيس دار النشر AUIQ PRESS والمجلات التابعة للجامعة خطوة استراتيجية لتطوير النشر الأكاديمي وتوفير منصة متقدمة لنشر النتائج وفق المعايير الدولية, مما يعزز حضور الجامعة بقواعد البيانات العالمية ويزيد تأثيرها.

وأكدت الخطة على بناء شراكات فاعلة مع أرباب العمل والجهات المستفيدة لإشراكهم في تطوير المناهج وتحديد أولويات البحث واحتياجات سوق العمل, لضمان مواءمة مخرجات التعليم مع متطلبات التنمية. ويسهم هذا التكامل في تحقيق رؤية الجامعة بإعداد خريجين ذوي كفاءة ومهارات تطبيقية قادرة على المنافسة.

وبناءً على ما تقدم, فإن تنفيذ هذه الخطة العلمية يمثل خطوة جوهرية نحو ترسيخ مكانة جامعة العين العراقية كمؤسسة علمية متميزة تسهم بفاعلية في إنتاج المعرفة وتطوير البحث العلمي وتعزيز الشراكات الأكاديمية والمجتمعية, بما يدعم مسيرة التنمية الوطنية ويرتقي بمستوى التعليم العالي والبحث العلمي في العراق والمنطقة



■ الملاحق :

خطة كلية الطب البشري	ملحق رقم 1
خطة كلية طب الأسنان	ملحق رقم 2
خطة كلية الصيدلة	ملحق رقم 3
خطة كلية التقنيات الصحية والطبية	ملحق رقم 4
خطة كلية الهندسة	ملحق رقم 5
خطة الكلية التقنية الهندسية	ملحق رقم 6
خطة كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	ملحق رقم 7
خطة كلية التربية	ملحق رقم 8
خطة كلية القانون	ملحق رقم 9
خطة كلية العلوم	ملحق رقم 10
خطة كلية الإدارة والاقتصاد	ملحق رقم 11
جدول يوضح ماتم نشره من الأبحاث بداية عام 2025-2026	ملحق رقم 12
محضر جلسة مجلس الجامعة السادس للعام 2025-2026	ملحق رقم 13
مصادقة مجلس الجامعة على الخطة العلمية	ملحق رقم 14